



RENTÉE 2025
Lettre d'info interne

NOTRE PIERRE à l'édifice #04



“ On est le couteau suisse de l'éducation nationale ”
Ceci reflète la polyvalence et la diversité des rôles des ATSEM.



[De gauche à droite] Vanessa T. (PS/MS), Lina B. (apprentie), Virginie S. (MS), Marine D. (GS), Nadine I. (PS/MS), Virginie B. (GS & référente ATSEM), Laurie C. (renfort maternelle), Brigitte A. (PS)

QUEL EST LE RÔLE DES ATSEM ?

En cette période de rentrée scolaire, nous souhaitons mettre en lumière le rôle essentiel des ATSEM (*Agents Territoriaux Spécialisés des Écoles Maternelles*) dans le cadre éducatif, illustrant leurs responsabilités variées et l'impact qu'elles ont sur le développement des enfants.

Grâce à leur engagement, ces professionnelles contribuent à créer un environnement d'apprentissage sûr et stimulant.

Les ATSEM accompagnent les enfants durant leur journée scolaire et périscolaire (de 7h à 18h20), mais aussi pendant les repas à la cantine. Par ailleurs, elles participent à l'animation d'ateliers éducatifs en partenariat avec les enseignantes.

Quel est le rythme de travail des ATSEM ?

Leur travail peut atteindre 43 heures par semaine, avec des jours spécifiques (le mercredi et quelques jours des vacances scolaires) pour le nettoyage des espaces communs et du matériel.

Elles s'occupent aussi des enfants lors des 2 récréations (habillage, soigner les petits bobos...), du temps de sieste après le repas et accompagnent aux sorties scolaires.

Elles cultivent un lien particulier avec les parents...

Une bonne communication avec les parents permet de suivre le bien-être des enfants et de partager des informations importantes concernant leur comportement et leur alimentation lors de la pause méridienne.

Quelles sont les qualités demandées pour être ATSEM ?

Bienveillance, patience, créativité, dynamisme mais le plus important c'est d'adorer les enfants !

C'est un travail très prenant car il faut changer régulièrement les ateliers, être attentif aux émotions de chacun et veiller à la sécurité de tous. Les enfants apportent beaucoup de joies par leur spontanéité et leur franchise.

Comment les ATSEM gèrent-elles les enfants avec des besoins particuliers ?

Elles collaborent avec les enseignants et les AESH et suivent des formations pour mieux soutenir ces enfants. Elles doivent être attentifs aux comportements des enfants pour identifier des préoccupations potentielles liées à leur bien-être.



JOURNÉE TYPE DES ATSEM

7h00-8h10

Accueil Périscolaire du matin

8h20-11h30

Passage aux toilettes

Préparation & Gestion des ateliers de classe

11h30-13h20

Encadrement des repas au Restaurant Scolaire

+ Surveillance de récré + Passage aux toilettes

13h30-15h30

Encadrement de la sieste ou du temps calme pour les PS & MS

Pour les GS : Temps calme de 15 min. puis ateliers

14h30-15h50

Préparation & Gestion des ateliers de classe

supervisés par l'enseignante

15h50-16h15

Rangement des classes (pendant la récré)

+ Nettoyer les tables, monter les chaises, vider les poubelles

16h30-18h20

Accueil Périscolaire du soir

Goûter + Activités manuelles ou surveillance de récré



RECRUTEMENT D'AGENTS RECENSEURS



La commune de Saint Pierre de Chandieu recrute ses agents recenseurs H/F pour Janvier - Février 2026 (environ 7 semaines).

Descriptif des étapes à réaliser :

1. Se former aux concepts et aux règles du recensement [1 demi-journée début janvier].
2. Effectuer la tournée de reconnaissance : repérer l'ensemble des adresses d'habitation à recenser sur son secteur et les faire valider par son coordonnateur [2 à 3 jours].
3. Enquêtes (du 15 janvier au 14 février) : Être principalement disponible du lundi au samedi de 17h à 20h.
 - ✓ Déposer les documents du recensement et inciter les habitants à répondre par internet,
 - ✓ Suivre l'avancement de la collecte et notamment les réponses par internet,
 - ✓ Pour les réponses papier, récupérer les questionnaires papier complétés par les habitants dans les délais impartis et effectuer les contrôles demandés,
 - ✓ Relancer avec l'aide du coordonnateur communal, les habitants qui n'ont pas pu être joints ou qui n'ont pas répondu dans les délais impartis avec une rencontre hebdomadaire.
4. Restituer en fin de collecte l'ensemble des documents [1 jour].

Profil recherché : Disponibilité de Janvier à Février 2026 inclus sur une grande plage horaire du Lundi au Samedi, capacité à assimiler les concepts, compétences relationnelles, moralité, neutralité et discrétion, stabilité dans la fonction, ordre et méthode, ténacité et sensibilisation à internet. Déplacements en VL.

Candidature (CV) à envoyer à
mairie@mairie-stpierredechandieu.com



ÇA BOUGE !

Arrivée



Matys BEC
Rajat [apprenti]



Laurie COTTAZ
ATSEM



Vincent GARCIA
CTM



Océane VANNOO-RENBURGHE
Restaurant scolaire

Départ

Thomas DELAPLANE-MAIRE
Rajat [Fin d'apprentissage]

Rafaël MODICA-LAMOTTE
CTM [Fin de contrat]



INFOS
CNAS

FORFAIT SPORT

par foyer : 35 € ou 60 €
[à partir de 3 enfants à charge]

NOËL DES ENFANTS

[à partir du 1^{er} oct.]
30 € en chèques UpCadhoc
/ an / enfant
[jusqu'aux 10 ans de votre enfant]

CHÈQUE-VACANCES

50 à 140 € de plus pour partir en vacances [en fonction de votre tranche d'imposition]

Et plus encore...

AGENDA DU MOMENT



SPORTS 3 RAQUETTES

Gymnase DesLyres
Samedi 11 octobre | 9H30-12H30



COURSE/MARCHE OCTOBRE ROSE

Départ du Gymnase DesLyres
Samedi 11 octobre | 10H-13H



LOTO OCTOBRE ROSE

Espace DesLyres
Samedi 25 octobre | 17H



SOIRÉE HALLOWEEN

Espace DesLyres
Vendredi 31 octobre | 18H30

Vous avez la parole ! Une idée de publication dans cette lettre d'info interne ?
Contactez le service communication : communication@mairie-stpierredechandieu.com